



Valmets
Verhaltenskodex

Valmets Verhaltenskodex

Sehr geehrte Kolleginnen und Kollegen, Partnerinnen und Partner von Valmet,

Für Valmet ist die einzig richtige Handlungsweise die der Ehrlichkeit, Integrität und Fürsorge.

Damit wir immer das Richtige tun, haben wir eine Reihe von Regeln unter der Bezeichnung des Valmets Verhaltenskodex erstellt. Der Kodex definiert die Moral- und Ethikvorstellungen, die Verantwortung und die richtigen Verhaltensweisen für jeden von uns als Einzelperson, als Teams und als Unternehmen.

Der Kodex soll den Geschäftsbetrieb von Valmet schützen und zu diesem Zweck alle Mitarbeiter von Valmet sowie unsere externen Stakeholder über die Anforderungen und Erwartungen des Unternehmens informieren.

Wir werden als führendes Unternehmen in unseren Geschäftsfeldern angesehen und respektiert und wir möchten sicherstellen, dass wir das Vertrauen der Menschen auch in Zukunft verdienen und ihre Erwartungen erfüllen. Wir stützen uns dabei auf unsere Werte und unseren Verhaltenskodex als Leitlinien und indem wir Nachhaltigkeit in den Mittelpunkt unserer Unternehmensstrategie und Geschäftstätigkeit stellen. Wir sorgen dafür, dass alle unsere Tätigkeiten und Handlungen den Gesetzen und Vorschriften entsprechen und in sozial verantwortlicher Weise durchgeführt werden.

Dieser Verhaltenskodex ist unser Leitfaden und erinnert an die richtigen Verhaltensregeln für die Arbeit bei Valmet. Er gilt in jedem Teil unseres Unternehmens, weltweit und jeden Tag. Ausnahmslos. Es liegt an jedem Einzelnen von uns, sich mit dem Kodex vertraut zu machen und alle seine Aspekte in unserer täglichen Arbeit umzusetzen.

Danke, dass Sie Valmet auf dem Weg der Nachhaltigkeit unterstützen.

PASI LAINE

Präsident und CEO
Valmet



Inhalt

4 Unser Engagement

- Engagement für Integrität
- Unsere Werte
- Internationale Grundsätze

8 Unternehmensgrundsätze

- Einhaltung von Gesetzen und Vorschriften
- Fairer Wettbewerb
- Offene und ehrliche Kommunikation
- Geistiges Eigentum und Vermögenswerte
- Datenschutz
- Ablehnung von Korruption und Bestechung
- Einhaltung der Handelsbestimmungen

16 Menschen, Gesellschaft und Umwelt

- Achtung der Menschenrechte
- Chancengleichheit, Vielfalt und Inklusion
- Respektvolle Arbeitsumgebung
- Schutz von Gesundheit, Sicherheit und Wohlbefinden
- Öffentliche Angelegenheiten
- Gesellschaftliches Engagement und Sponsoring
- Umwelteffizienz der Aktivitäten
- Klima und Kreislaufwirtschaft bei Produkten und Dienstleistungen
- Produkt- und Servicequalität
- Nachhaltige Lieferkette

27 Melden von Fehlverhalten

Dieser Verhaltenskodex wurde vom Vorstand von Valmet genehmigt und gilt für alle unsere Mitarbeiter und externen Partner. Verstöße gegen diesen Verhaltenskodex und unsere Richtlinien können Disziplinarmaßnahmen zur Folge haben. Wir tolerieren keinerlei Vergeltungsmaßnahmen gegen Personen, die in gutem Glauben ihre Bedenken äußern oder Untersuchungen möglicher Verstöße unterstützen.



Unser Engagement

Engagement für Integrität

Bei Valmet steht Integrität für Ehrlichkeit und starke moralische Grundsätze. Wir halten unsere Richtlinien, Versprechen und Verpflichtungen ein. Wir sind bei allen Geschäften ehrlich und fair. Integrität ist die Basis für alle unsere Handlungen, Entscheidungen, Aussagen und Mitteilungen.

Rahmen für ethische Entscheidungsfindung

Der Rahmen für die ethische Entscheidungsfindung von Valmet hilft uns, die richtigen Entscheidungen zu treffen, wenn wir bei einer bestimmten Tätigkeit mit einer möglichen Ethik- oder Compliance-Frage konfrontiert werden. Vor dem Handeln sollten wir immer erst nachdenken und um Rat fragen, wenn wir uns unsicher sind.

Stellen Sie sich die folgenden Fragen, bevor Sie handeln:

- Steht diese Handlung im Einklang mit den Werten und Richtlinien von Valmet?
- Ist diese Handlung oder Entscheidung legal?
- Verfüge ich über genügend Informationen?
- Wäre eine Veröffentlichung der Entscheidung oder Handlung peinlich?



Unsere Werte

Die Werte von Valmet bilden das Fundament für alles, was wir bei Valmet tun, und leisten einen entscheidenden Beitrag zu unserem Verhaltenskodex.

Unsere Werte steuern und prägen unser Verhalten und verbinden uns mit unserer Mission, unserer Strategie, wichtigen Zielen und unserer Vision – **der Marschrichtung von Valmet.**



Kunde

Wir stärken die Leistungsfähigkeit unserer Kunden.



Erneuerung

Wir fördern neue Ideen, um die Zukunft zu gestalten.



Exzellenz

Wir verbessern uns jeden Tag, um Resultate zu liefern.



Menschen

Wir arbeiten zusammen, um etwas zu bewegen.

Unsere Werte werden getragen von unseren Rollen als Führungskräfte und Mitarbeiter und unterstreichen die Verhaltensweisen, die die Leistung fördern, die Motivation steigern und die Entwicklung aus Sicht des Einzelnen und des Vorgesetzten unterstützen. Indem wir uns an diese Rollen halten, kann jeder Einzelne von uns zum Erfolg von Valmet beitragen.

Internationale Grundsätze

Als globaler Anbieter von Technologie und Services nimmt Valmet Einfluss auf das Gemeinwesen in vielen Teilen der Welt. Wir streben danach, dass alle unsere Tätigkeiten in verantwortlicher und global ausgerichteter Weise durchgeführt werden. Wir verpflichten uns zur Einhaltung internationaler Übereinkommen und Richtlinien, wie z. B.:

- Global Compact und nachhaltige Entwicklungsziele der UNO
- Allgemeine Erklärung der Menschenrechte der UNO
- UNO-Leitprinzipien für Wirtschaft und Menschenrechte
- ILO-Erklärung über die grundlegenden Prinzipien und Rechte bei der Arbeit
- OECD-Leitsätze für multinationale Unternehmen



Unternehmens- grundsätze





Einhaltung von Gesetzen und Vorschriften

- Wir verpflichten uns zur vollständigen Einhaltung aller geltenden nationalen und internationalen Gesetze und Vorschriften.
- Wir suchen und konsultieren die besten verfügbaren Experten, um die Einhaltung von Gesetzen und Vorschriften sowie dieses Verhaltenskodex zu gewährleisten.
- Auch von unseren Lieferanten, Händlern, Vertretern, Beratern und anderen Geschäftspartnern erwarten wir die vollständige Einhaltung aller geltenden Gesetze und Vorschriften.

Verhaltensregeln:

- Seien Sie stets auf dem Laufenden in Bezug auf die geltenden rechtlichen Anforderungen für den Betrieb, in dem Sie arbeiten und den Sie leiten.
- Akzeptieren Sie keine Missachtung von Gesetzen und Vorschriften durch das Personal, unsere Lieferanten, Händler, Vertreter, Berater und andere Geschäftspartner.

Fairer Wettbewerb

- Wir fördern und setzen uns für faire Wettbewerbsbedingungen und freie Märkte ein. Aus diesem Grund beteiligen wir uns nicht an Aktivitäten, die einen echten Wettbewerb behindern oder einschränken könnten.
- Wir verweigern die Beteiligung an Diskussionen oder Vereinbarungen mit Wettbewerbern hinsichtlich Preisgestaltung, Marktanteilen oder ähnlichen Themen.
- Wir stellen sicher, dass alle Vereinbarungen mit Kunden, Lieferanten, Händlern und anderen Geschäftspartnern den geltenden Wettbewerbsgesetzen entsprechen.

Verhaltensregeln:

- Befolgen Sie das Wettbewerbsrecht der Länder, in denen wir tätig sind, sowie unsere Leitlinien zum Wettbewerbsrecht.
- Tauschen Sie keine vertraulichen Geschäftsinformationen mit Mitbewerbern aus.



Offene und ehrliche Kommunikation

- Wir stellen unseren Interessengruppen transparente Informationen über unseren Status und unsere Leistung zeitgleich und gleichermaßen zur Verfügung, ohne irgendeine Gruppe oder Einzelperson zu bevorzugen oder zu begünstigen.
- Wir halten uns an die Gesetze, die Regeln und Bestimmungen der Aktienbörse und die anerkannten Praktiken der Eigen- und Fremdkapitalmärkte.
- Wir halten alle geltenden Gesetze und Vorschriften ein, die für die Finanzbuchhaltung und -berichterstattung eines börsennotierten Unternehmens gelten, und führen angemessene interne Kontrollen durch, um die Veröffentlichung genauer und konsistenter Informationen zu gewährleisten.

Verhaltensregeln:

- Verwenden Sie keine Insiderinformationen, weder direkt noch indirekt, wenn Sie mit Aktien von Valmet oder einem anderen Unternehmen handeln.
- Verbreiten oder kommentieren Sie keine Gerüchte oder andere ungeprüfte Informationen.
- Geben Sie keine falschen Fakten oder Finanzdaten an.



Geistiges Eigentum und Vermögenswerte

- Wir legen Wert auf die Entwicklung und Wahrung von Wissen und geistigem Eigentum.
- Wir setzen uns für den Schutz des geistigen Eigentums von Valmet ein und bewahren es vor unbefugtem Zugriff.
- Wir respektieren das geistige Eigentum anderer Parteien und versuchen nicht, es uns mit illegalen Mitteln anzueignen.
- Wir schützen vertrauliche Informationen, Informationssysteme und -technologie und die Sachwerte von Valmet vor Verlust, Diebstahl und Missbrauch.

Verhaltensregeln:

- Befolgen Sie unsere Richtlinien zur IT-Nutzung und zum geistigen Eigentum.
- Behandeln Sie jede Art von sensiblen oder vertraulichen Informationen mit Sorgfalt.
- Verwenden Sie die Sachwerte von Valmet nicht für Ihre persönlichen Zwecke.





Datenschutz

- Wir respektieren die Privatsphäre von Personen und behandeln persönliche Daten in Übereinstimmung mit den einschlägigen Gesetzen und Unternehmensgrundsätzen.
- Wir sind uns der Datenschutzbestimmungen bewusst und erfassen und verarbeiten persönliche Daten nur für relevante geschäftliche Zwecke.

Verhaltensregeln:

- Verarbeiten und speichern Sie persönliche Daten nur für berechnigte und legitime Zwecke.
- Behandeln Sie personenbezogene Daten immer mit großer Sorgfalt.
- Schützen Sie personenbezogene Daten mit geeigneten Schutzmaßnahmen gegen unbefugten Zugriff, Manipulationen und Verlust.

Ablehnung von Korruption und Bestechung

- Wir haben eine Null-Toleranz-Einstellung im Hinblick auf alle Formen von Korruption und Bestechung.
- Wir verpflichten uns, unsere Geschäfte in Übereinstimmung mit allen geltenden Antikorruptionsgesetzen und -vorschriften zu führen.
- Wir sind verpflichtet, unsere Kunden, Händler, Vertreter, Lieferanten und andere Geschäftspartner zu kennen und keine Geschäfte mit Geschäftspartnern einzugehen, die die Gesetze und Vorschriften zur Korruptionsbekämpfung nicht vollständig einhalten.
- Wir vermeiden Interessenkonflikte.
- Wir beteiligen uns unter keinen Umständen an Geldwäsche oder der Finanzierung von terroristischen und kriminellen Aktivitäten und unterstützen diese auch nicht.

Verhaltensregeln:

- Halten Sie sich an unsere Antikorruptionsrichtlinie und machen Sie nur Geschäfte mit Geschäftspartnern, die Sie kennen.
- Nehmen Sie von Geschäftspartnern keine Geschenke oder Einladungen an, die über die normale Höflichkeit hinausgehen, versprechen oder akzeptieren Sie solche auch nicht.
- Zahlen oder akzeptieren Sie keine Bestechungsgelder, Schmiergelder oder andere illegale Zahlungen.
- Leisten Sie keine Zahlungen, um Entscheidungen oder Dienstleistungen von Behörden zu Ihren Gunsten zu beeinflussen.
- Lassen Sie sich nicht in Geschäftsbeziehungen verwickeln, die zu Interessenkonflikten führen könnten – wenn Ihr Privatleben oder Ihre persönlichen Beziehungen Ihre Entscheidungsfindung beeinflussen könnten, wenden Sie sich an Ihren Vorgesetzten. Stellen Sie sicher, dass ein unabhängiger Kollege die Entscheidung trifft und dokumentieren Sie den Vorgang.

Einhaltung der Handelsbestimmungen

- Wir verpflichten uns zur Einhaltung aller geltenden Gesetze und Vorschriften zu Handelssanktionen und zur Exportkontrolle.
- Wir tätigen keine Geschäfte mit Parteien, die Handelssanktionen unterliegen.
- Wir exportieren Waren in Übereinstimmung mit den geltenden Exportkontrollen und holen, wenn nötig, Lizenzen und Genehmigungen ein.

Verhaltensregeln:

- Halten Sie sich an alle geltenden Exportkontrollgesetze und -vorschriften und machen Sie nur Geschäfte mit Geschäftspartnern, die Sie kennen.
- Streben Sie danach, das Bewusstsein für Handelssanktionen, Exportkontrollen und unsere diesbezüglichen Prozesse zu schärfen.
- Lassen Sie sich beraten, wenn Sie unsicher sind oder Bedenken bezüglich eines Geschäftspartners oder einer Transaktion haben.



Menschen, Gesellschaft und Umwelt



Achtung der Menschenrechte

- Wir achten die Menschenrechte, wie sie in der Allgemeinen Erklärung der Menschenrechte und in internationalen Konventionen niedergelegt sind.
- Wir schützen die Rechte von Kindern und stellen sicher, dass wir nicht an Kinder- oder Zwangsarbeit beteiligt sind.
- Wir fördern menschenwürdige Arbeitsbedingungen für alle Mitarbeiter und Partner in Übereinstimmung mit den ILO-Übereinkommen.
- Wir respektieren das Recht unserer Mitarbeiter auf Vereinigungsfreiheit und Tarifverhandlungen und fördern den offenen und aktiven Dialog mit unseren Mitarbeitern und den Gremien der Arbeitnehmervertretung.

Verhaltensregeln:

- Beachten Sie die Bedeutung der Menschenrechte und Valmet's Menschenrechtserklärung.
- Respektieren Sie regionale Kulturen und Bräuche sowie die Werte der Menschen und Gesellschaften, in denen wir tätig sind.





Chancengleichheit, Vielfalt und Inklusion

- Wir wählen und berufen unsere Mitarbeiter nach ihrer persönlichen Qualifikation, Kenntnisse und Kompetenz für ihre Aufgaben.
- Wir tolerieren keine Diskriminierung aufgrund von Geschlecht, Alter, Rasse, Religion, ethnischer oder nationaler Herkunft, politischer Meinung, Familienstand, sexueller Orientierung, Geschlechtsidentität, Behinderung oder anderer gesetzlich geschützter Merkmale.
- Wir schätzen Vielfalt im Hinblick auf Hintergrund, Talent, Verständnis, Ausbildung und Erfahrung unserer Mitarbeiter und sind der Ansicht, dass diese Vielfalt unseren Erfolg und unsere Nachhaltigkeit fördert, indem sie unsere Innovationsstärke, unsere Flexibilität und die Kommunikation mit unseren Interessengruppen verbessert.

Verhaltensregeln:

- Befolgen Sie unsere Richtlinie für Chancengleichheit und Vielfalt.
- Stellen Sie Teams aus Personen mit verschiedenen Hintergründen und Kompetenzen zusammen.
- Achten Sie auf Respekt und Inklusion im Umgang miteinander.

Respektvolle Arbeitsumgebung

- Wir legen Wert auf Teamarbeit, da diese einen wichtigen Beitrag zum Erfolg unseres Unternehmens leistet. Bei der Zusammenarbeit behandeln wir uns gegenseitig respektvoll, höflich und fair und schaffen einen Raum für den Austausch von Ideen.
- Wir schätzen und schützen unser Recht, in einem belästigungsfreien Umfeld zu arbeiten.
- Wir dulden kein Verhalten von Mitarbeitern oder mit unserer Geschäftstätigkeit verbundenen Personen, das andere Personen belästigt, bedroht, ihre Arbeitsleistung beeinträchtigt oder ein einschüchterndes, beleidigendes, von Missbrauch gekennzeichnetes oder feindseliges Arbeitsumfeld schafft.

Verhaltensregeln:

- Befolgen Sie unsere Richtlinien zur Bekämpfung von Diskriminierung und Belästigung.
- Respektieren Sie in Ihrem Arbeitsalltag die Meinung anderer Personen.
- Seien Sie aufgeschlossen und respektieren Sie unterschiedliche Sichtweisen, unabhängig davon, ob sie aus kulturellen Unterschieden, politischen Überzeugungen oder anderen Aspekten der individuellen Identität resultieren.
- Dulden Sie keine Form von Fehlverhalten wie etwa Gewalt, sexuelle Belästigung, Bestrafung oder Missbrauch jeglicher Art.



Schutz von Gesundheit, Sicherheit und Wohlbefinden

- Wir sind alle gemeinsam verantwortlich für einen sicheren, gesunden und einen gut organisierten Arbeitsplatz, wo immer wir tätig sind.
- Wir sind überzeugt, dass sich alle Vorfälle durch die Investition in eine profunde Sicherheitskultur, in ein effektives Risikomanagement und in die kontinuierliche Verbesserung vermeiden lassen.
- Wir zeigen, dass Sicherheit Vorrang hat, indem wir für eine sichere Arbeitsweise sorgen, uns an Aktivitäten für Gesundheit und Sicherheit beteiligen und aufeinander achten.
- Wir verlangen von unseren Managern und Managerinnen, dass sie mit gutem Beispiel vorangehen, Gesundheitsschutz und Sicherheit aktiv fördern.
- Wir erwarten von allen, die mit uns zusammenarbeiten, dass sie die Verpflichtungen und Anforderungen in Bezug auf Gesundheit und Sicherheit einhalten.

Verhaltensregeln:

- Befolgen Sie die Gesetze und Vorschriften zu Gesundheit und Sicherheit, unsere Gesundheits-, Sicherheits- und Umweltpolitik (HSE-Politik), die Vorschriften zur Lebensrettung, die Mindestsicherheitsstandards und das globale Managementsystem.
- Verschaffen Sie sich immer ein Verständnis der Gesundheits- und Sicherheitsrisiken in Ihrer täglichen Arbeit sowie für die Maßnahmen, die Sie ergreifen können, um sie zu vermeiden.
- Achten Sie jeden Tag darauf, dass Sie für die Arbeit fit sind.
- Führen Sie keine unsicheren Arbeiten oder Arbeiten aus, für die Sie nicht ausgebildet wurden.
- Melden Sie alle Vorfälle, Beinaheunfälle oder Sicherheitsbedenken, damit wir unsere Abläufe verbessern können.





Öffentliche Angelegenheiten

- Wir geben offen bekannt, wer wir sind und was unsere Ansichten und Standpunkte sind.
- Wir sprechen aus der Perspektive von Valmet.
- Wir setzen keine Dritten ein, um uns bei der Lobbyarbeit zu vertreten.
- Wir bereiten unsere Ansichten und Standpunkte sorgfältig vor und stützen sie auf unser Fachwissen, das uns die Legitimität verleiht, über das betreffende Thema zu sprechen.
- Wir respektieren andere Meinungen.
- Wir unterstützen keine politischen Kandidaten, Politiker, Parteien oder politische Kampagnen.

Verhaltensregeln:

- Befolgen Sie unsere Richtlinien für öffentliche Angelegenheiten und Lobbying.
- Seien Sie transparent bezüglich aller öffentlichen Angelegenheiten und Lobbying-Aktivitäten.
- Lassen Sie keine Berater, Entwickler, Lieferanten o. Ä. im Namen von Valmet mit Entscheidungsträgern sprechen.



Gesellschaftliches Engagement und Sponsoring

- Wir erkennen an, dass unsere wachsende globale Präsenz unsere Verantwortung gegenüber den lokalen Gemeinschaften rund um die Welt unterstreicht.
- Wir ermutigen alle unsere Geschäftsbereiche und Mitarbeiter, sich an gemeinnützigen Programmen zur Förderung des Allgemeinwohls zu beteiligen.
- Wir unterstützen Initiativen, die mit dem globalen Programm für soziale Verantwortung von Valmet übereinstimmen.

Verhaltensregeln:

- Befolgen Sie unsere Prinzipien für Sponsoring und Spenden.
- Fördern Sie keine Projekte oder Initiativen, die im Zusammenhang mit politischen, religiösen oder anderen umstrittenen ideologischen Organisationen stehen.
- Nationale oder internationale Wettkämpfe und Profisport werden nicht von uns gefördert.
- Fördern Sie keine Aktivitäten, die in Konflikt mit unseren Werten stehen.

Umwelteffizienz der Aktivitäten

- Wir setzen uns dafür ein, die Auswirkungen unserer Arbeit auf die Umwelt zu erfassen und unseren ökologischen Fußabdruck zu verringern.
- Wir minimieren den Energie-, Wasser- und Materialverbrauch in unseren Betrieben.
- Wir verhindern Umweltverschmutzung und ergreifen Vorsichtsmaßnahmen zum Schutz der Umwelt.
- Wir fördern die Kreislaufwirtschaft in unseren Betrieben sowie die Wiederverwendung, das Recycling und die Verwertung von Abfällen.
- Wir überwachen und verwalten kontinuierlich die Verwendung gefährlicher Stoffe.

Verhaltensregeln:

- Befolgen Sie die Umweltgesetze und -vorschriften, unsere HSE-Politik und das globale Managementsystem.
- Beachten Sie die Umweltschutzbestimmungen oder -richtlinien für ihre Arbeit.
- Schützen Sie die Umwelt und reduzieren Sie

Umweltauswirkungen und Risiken.

- Besprechen Sie mit Lieferanten, Kunden und anderen Geschäftspartnern aktiv, wie wir die Umweltfreundlichkeit unseres Betriebs und unserer Wertschöpfungskette verbessern können.





Klima und Kreislaufwirtschaft bei Produkten und Dienstleistungen

- Wir ermöglichen unseren Kunden aus der Zellstoff-, Papier- und Energiebranche die Anwendung der Kreislaufwirtschaft durch längere Umlaufzeiten, geschlossene Kreisläufe und die Verwendung von erneuerbaren und recycelten Rohstoffen.
- Wir ermöglichen unseren Kunden aus der Zellstoff-, Papier- und Energiebranche eine klimaneutrale Produktion.
- Unsere Lösungen zur Durchflusskontrolle und Automatisierung spielen eine Schlüsselrolle für die Umwelt- und Sicherheitsleistung aller Prozessindustrien.
- Wir entwickeln unsere Prozesstechnologie, Automatisierung und Dienstleistungen kontinuierlich weiter, um die Energie- und Ressourceneffizienz zu verbessern.
- Wir bieten Dienstleistungen an, die den Lebenszyklus der installierten Systeme unserer Kunden verlängern und optimieren.
- Wir entwickeln sichere Lösungen für die Endbenutzer.

Verhaltensregeln :

- Setzen Sie sich aktiv dafür ein, unseren Kunden Dienstleistungen und Lösungen mit geringerem Wasser-, Energie und Rohstoffbedarf und geringerem Abfallaufkommen anzubieten und die Nutzung erneuerbarer Ressourcen zu ermöglichen.
- Unterstützen Sie Ihre Kunden bei der Umstellung auf umweltfreundliche Produkte und arbeiten Sie mit Partnern an Innovationen in den Bereichen Klima und Kreislaufwirtschaft.
- Tauschen Sie sich aktiv mit Ihren Kunden aus, um deren Sicherheits- und Nachhaltigkeitsziele zu verstehen.

Produkt- und Servicequalität

- Wir verpflichten uns in unserer Unternehmens-tätigkeit und bei den Produkten und Services, die wir unseren Kunden bieten, zu höchster Qualität.
- Wir pflegen engen Kontakt mit unseren Kunden, um ihre Bedürfnisse und Erwartungen zu verstehen und nachhaltige Geschäftsbeziehungen zu gewährleisten.
- Wir entwickeln unser globales Managementsystem kontinuierlich weiter, um eine harmonisierte Vorgehensweise in der gesamten Wertschöpfungskette zu gewährleisten.
- Wir tragen alle persönliche Verantwortung für die Qualität unserer Arbeit und die kontinuierliche Verbesserung.

Verhaltensregeln:

- Melden Sie alle Vorfälle, Beobachtungen und Verbesserungsvorschläge, damit wir die Qualität unserer Abläufe verbessern können.
- Liefern Sie die Qualität, die Sie versprechen.
- Geben Sie sich nicht mit schlechter Qualität zufrieden.
- Vergewissern Sie sich, dass die Lieferanten Qualitätskontrollen durchführen.
- Befolgen Sie stets unser globales Managementsystem.





Nachhaltige Lieferkette

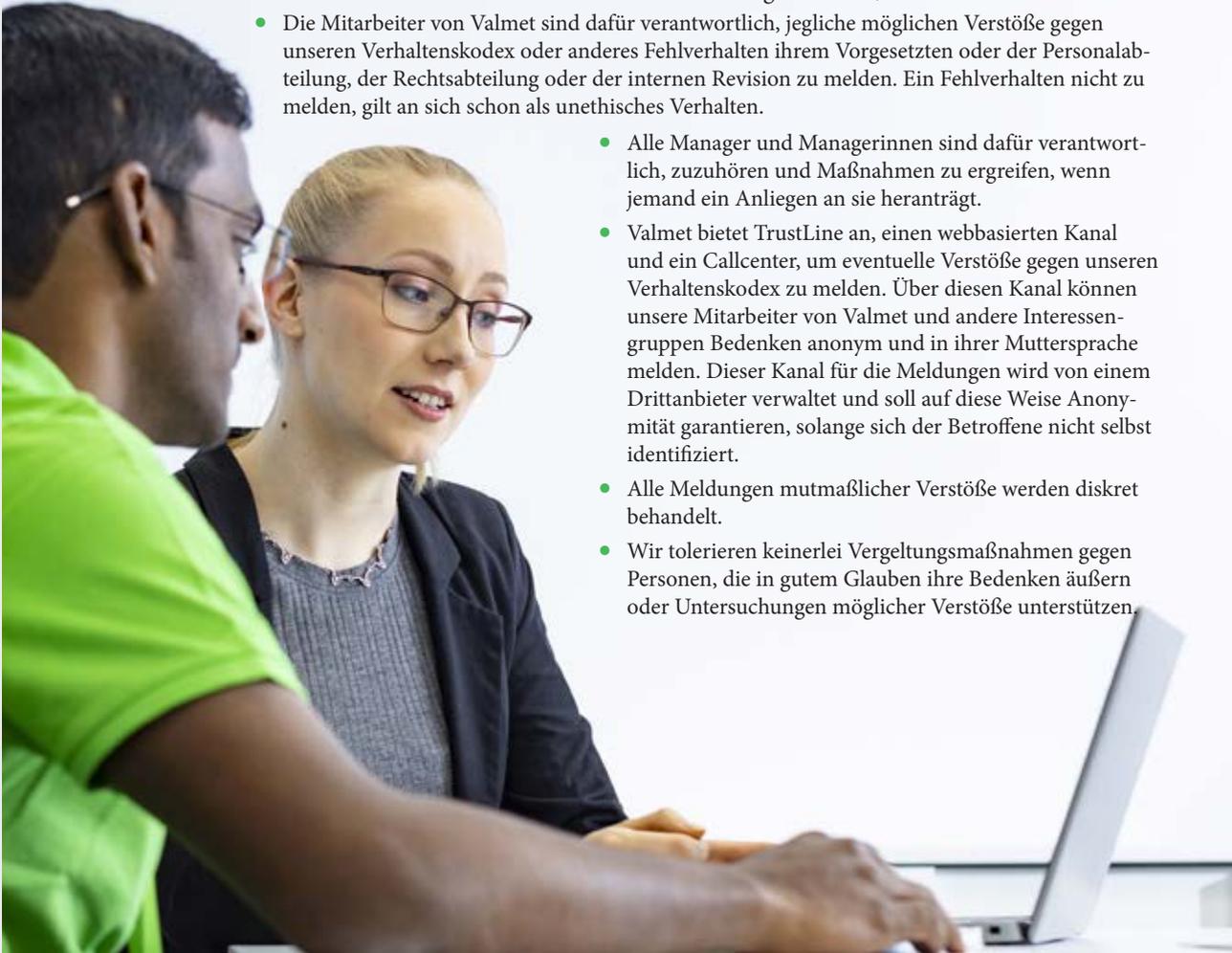
- Unsere Richtlinie zur nachhaltigen Lieferkette zu kennen und zu unterzeichnen ist der Ausgangspunkt für jeden Lieferanten, der eine Geschäftsbeziehung mit Valmet eingeht.
- Wir erwarten von unseren Lieferanten eine verantwortungsvolle Geschäftstätigkeit und hohe ethische Standards, wie sie in unserer Richtlinie für eine nachhaltige Lieferkette dargelegt sind.
- Wir prüfen und überwachen die Nachhaltigkeitsleistungen und -risiken unserer Lieferanten.
- Wir arbeiten mit unseren Lieferanten zusammen, um Nachhaltigkeits- und Klimamaßnahmen in ihren Betrieben und ihrer Lieferkette zu entwickeln.

Verhaltensregeln:

- Befolgen Sie unser Verfahren für eine nachhaltige Lieferkette.
- Stellen Sie sicher, dass alle Lieferanten unsere Richtlinie für eine nachhaltige Lieferkette unterzeichnen und einhalten.
- Fördern Sie aktiv die Nachhaltigkeit bei Ihren Lieferanten.

Melden von Fehlverhalten

- Wir ermutigen unsere Mitarbeiter und Interessengruppen, ihre Meinung zu äußern und Bedenken anzusprechen. Mitarbeiter müssen sich an ihre Manager oder andere zuständige Mitarbeiter wenden, wenn sie sich im Hinblick auf die beste Vorgehensweise in einer bestimmten Situation unsicher sein sollten. Erkundigen Sie sich, bevor Sie handeln.
- Die Mitarbeiter von Valmet sind dafür verantwortlich, jegliche möglichen Verstöße gegen unseren Verhaltenskodex oder anderes Fehlverhalten ihrem Vorgesetzten oder der Personalabteilung, der Rechtsabteilung oder der internen Revision zu melden. Ein Fehlverhalten nicht zu melden, gilt an sich schon als unethisches Verhalten.
 - Alle Manager und Managerinnen sind dafür verantwortlich, zuzuhören und Maßnahmen zu ergreifen, wenn jemand ein Anliegen an sie heranträgt.
 - Valmet bietet TrustLine an, einen webbasierten Kanal und ein Callcenter, um eventuelle Verstöße gegen unseren Verhaltenskodex zu melden. Über diesen Kanal können unsere Mitarbeiter von Valmet und andere Interessengruppen Bedenken anonym und in ihrer Muttersprache melden. Dieser Kanal für die Meldungen wird von einem Drittanbieter verwaltet und soll auf diese Weise Anonymität garantieren, solange sich der Betroffene nicht selbst identifiziert.
 - Alle Meldungen mutmaßlicher Verstöße werden diskret behandelt.
 - Wir tolerieren keinerlei Vergeltungsmaßnahmen gegen Personen, die in gutem Glauben ihre Bedenken äußern oder Untersuchungen möglicher Verstöße unterstützen.



Unser Verhaltenskodex gilt
für Sie, für mich und für
jeden, mit dem wir arbeiten
– überall und jeden Tag.

www.valmet.com

