



Codice di condotta
Valmet

Codice di condotta Valmet

Gentili colleghi e partner di Valmet,

la filosofia di Valmet si basa su onestà, integrità e attenzione. Per noi questo è l'unico modo sostenibile di gestire la nostra azienda.

Il gruppo di regole che noi chiamiamo Codice di Condotta Valmet, ci permette di agire in modo corretto. Il Codice è un insieme di regole che definiscono la morale e l'etica, le responsabilità e le pratiche appropriate per tutti noi, come individui, team e azienda.

Lo scopo del Codice è di tutelare le attività di Valmet, informando tutto il personale Valmet, nonché i nostri partner e fornitori, dei requisiti e delle aspettative della società stessa.

Siamo visti e considerati leader a livello globale nei nostri ambiti di attività. Vogliamo dimostrare che siamo degni della fiducia che le persone ripongono in noi e che ci adoperiamo per soddisfare tali aspettative anche in futuro. Per fare ciò ci atteniamo ai nostri valori ed al nostro Codice di Condotta e mettiamo la sostenibilità al centro della nostra strategia di business e delle nostre attività. Garantiamo che tutte le nostre attività ed azioni sono conformi alle leggi ed ai regolamenti e che vengono messe in atto in modo socialmente responsabile.

Questo Codice di Condotta è la nostra guida su ciò che va fatto e ciò che va evitato quando si lavora in Valmet. È valido in tutti i settori della nostra organizzazione, in tutto il mondo, ogni giorno. Senza alcuna eccezione. Ognuno di noi è tenuto a conoscere il Codice e ad applicarlo in tutti gli aspetti nel suo lavoro quotidiano.

Grazie per contribuire allo sviluppo sostenibile di Valmet.

PASI LAINE

Presidente e CEO
Valmet



Sommario

4 I nostri impegni

- Integrità
- I nostri valori
- Principi internazionali

8 Principi di business

- Conformità a leggi e normative
- Concorrenza leale
- Comunicazione aperta e onesta
- Proprietà intellettuale e beni della società
- Privacy
- Rifiuto di ogni forma di corruzione
- Correttezza commerciale

16 Persone, società e ambiente

- Rispetto dei diritti umani
- Pari opportunità, diversità e inclusione
- Ambiente di lavoro rispettoso
- Tutela di salute, sicurezza e benessere
- Affari pubblici
- Partecipazione alla comunità e sponsorizzazioni
- Efficienza ambientale delle attività
- Attenzione al clima e alla circolarità nei prodotti e nei servizi
- Qualità di prodotti e servizi
- Catena di approvvigionamento sostenibile

27 Segnalazione di cattiva condotta

Il presente Codice di Condotta è approvato dal Consiglio di Amministrazione di Valmet e si applica a tutti i nostri dipendenti e ai partner esterni. Le violazioni del presente Codice di Condotta e delle nostre politiche possono comportare azioni disciplinari. Valmet non tollera alcuna forma di ritorsione nei confronti di persone che manifestano le proprie preoccupazioni in buona fede o che partecipano alle indagini su possibili violazioni.



I nostri impegni

Integrità

Per Valmet, integrità significa onestà e solidi principi morali. Noi rispettiamo le nostre politiche, le promesse e gli impegni. Siamo onesti e leali in tutte le relazioni. L'integrità è fondamentale in tutte le nostre azioni, decisioni, dichiarazioni e comunicazioni.

Contesto decisionale etico

Il contesto decisionale etico di Valmet ci aiuta a fare le scelte giuste quando, nelle nostre attività, ci troviamo di fronte a un potenziale problema etico o di conformità. Dobbiamo sempre pensare prima di agire e chiedere consiglio quando non siamo sicuri.

Prima di agire, è opportuno porsi le seguenti domande:

- Questa azione è conforme ai valori e alle politiche di Valmet?
- Questa azione o decisione è legale?
- Ho informazioni sufficienti?
- Sarebbe imbarazzante se la decisione o l'azione venisse resa pubblica?



I nostri valori

I valori di Valmet sono condivisi, costituiscono la base di tutto ciò che facciamo in azienda e supportano validamente il nostro Codice di Condotta.

I nostri valori guidano e forgianno il nostro comportamento, ci legano alla nostra missione, alla strategia, ai Must-win e alla visione – **Way Forward di Valmet**.



Clienti

Miglioriamo i risultati dei nostri clienti.



Rinnovamento

Promuoviamo nuove idee per costruire il futuro.



Eccellenza

Miglioriamo ogni giorno per fornire risultati.



Persone

Lavoriamo insieme per fare la differenza.

I nostri valori sono sostenuti dai nostri ruoli di responsabili e dipendenti, che evidenziano le condotte che stimolano le prestazioni, rafforzano l'impegno e sostengono lo sviluppo dal punto di vista individuale e manageriale. Attenendosi a questi ruoli, ognuno di noi può contribuire al successo di Valmet.

Principi internazionali

In qualità di fornitore di tecnologia e servizi a livello globale, Valmet ha un forte impatto su molte comunità in tutto il mondo. Ci impegniamo a garantire che tutte le nostre attività vengano eseguite in modo sostenibile e allineate a livello globale. Ci impegniamo a rispettare le seguenti convenzioni e linee guida internazionali:

- Obiettivi di Global Compact e Sviluppo Sostenibile dell'ONU
- Dichiarazione Universale dei Diritti Umani dell'ONU
- Principi Guida su Impresa e i Diritti Umani dell'ONU
- Dichiarazione sui Principi e i Diritti Fondamentali sul Lavoro dell'OIL
- Linee Guida dell'OCSE per le Imprese Multinazionali



Principi di business





Conformità a leggi e normative

- Noi ci impegniamo a garantire il pieno rispetto delle leggi e delle normative vigenti a livello nazionale e internazionale.
- Ci rivolgiamo ai migliori esperti disponibili e li consultiamo per garantire la conformità alle leggi, alle normative e al presente Codice di Condotta.
- Auspichiamo inoltre che i nostri fornitori, distributori, agenti, consulenti e tutti gli altri partner commerciali agiscano nell'assoluto rispetto delle leggi e delle norme applicabili.

Cosa fare, cosa evitare:

- Tenersi aggiornati sui requisiti legali applicabili alle attività in cui si lavora e che si dirigono.
- Non accettare alcuna violazione delle leggi e dei regolamenti da parte di terzi, dei nostri fornitori, distributori, agenti, consulenti e altri partner commerciali.

Concorrenza leale

- Noi supportiamo e ci impegniamo per garantire una concorrenza leale e il libero mercato; di conseguenza non partecipiamo ad alcuna attività che possa ostacolare o limitare una reale concorrenza.
- Rifiutiamo di discutere o concordare prezzi, quote di mercato o attività simili con i nostri concorrenti.
- Ci assicuriamo che tutti gli accordi con clienti, fornitori, distributori e altri partner commerciali siano conformi alle leggi vigenti in materia di concorrenza.

Cosa fare, cosa evitare:

- Rispettare le leggi sulla concorrenza dei paesi in cui operiamo e le nostre Linee Guida sulla concorrenza.
- Non discutere né scambiare informazioni sensibili con i concorrenti.



Comunicazione aperta e onesta

- Noi forniamo ai nostri stakeholder informazioni sul nostro andamento e sulle nostre prestazioni, con uguale trasparenza e franchezza, senza preferenze o favoritismi per alcun gruppo o persona.
- Rispettiamo le leggi, le regole e le normative della borsa e le pratiche accettate dai mercati di capitali azionari e di capitali di prestito.
- Rispettiamo tutte le leggi e i regolamenti applicabili che disciplinano la contabilità e la rendicontazione finanziaria di una società quotata in borsa e manteniamo adeguati controlli interni per garantire la pubblicazione di informazioni accurate e coerenti.

Cosa fare, cosa evitare:

- Non utilizzare informazioni riservate direttamente o indirettamente nelle contrattazioni di borsa di titoli Valmet o di qualsiasi altra società.
- Non diffondere o commentare voci o altre informazioni non verificate.
- Non travisare in alcun modo i fatti o i dati finanziari.



Proprietà intellettuale e beni della società

- Noi diamo importanza alla creazione e alla protezione delle conoscenze e della proprietà intellettuale.
- Operiamo per difendere la proprietà intellettuale di Valmet e non consentiamo che vi siano accessi non autorizzati alla stessa.
- Rispettiamo la proprietà intellettuale detenuta da terze parti e non tentiamo di ottenerla con mezzi illegali.
- Proteggiamo le informazioni riservate, i sistemi informativi e la tecnologia, nonché i beni materiali di Valmet da perdite, furti e utilizzo non appropriato.

Cosa fare, cosa evitare:

- Rispettare la nostra Politica di utilizzo delle tecnologie informatiche e la Politica sulla proprietà intellettuale.
- Trattare con molta attenzione qualsiasi informazione sensibile o riservata.
- Non utilizzare beni di Valmet per scopi personali.





Privacy

- Noi rispettiamo la privacy di ogni individuo gestendo i dati personali nel pieno rispetto delle leggi applicabili e dei principi aziendali.
- Siamo a conoscenza delle direttive sulla privacy e raccogliamo e trattiamo i dati personali solamente per scopi aziendali.

Cosa fare, cosa evitare:

- Trattare e archiviare i dati personali solo per scopi legittimi e giustificati.
- Trattare i dati personali sempre con grande cura.
- Proteggere i dati personali con appropriate misure di salvaguardia contro l'accesso non autorizzato, l'alterazione e la perdita.

Rifiuto di ogni forma di corruzione

- Noi seguiamo un approccio di tolleranza zero nei confronti di tutte le forme di corruzione e concussione.
- Ci impegniamo a condurre le nostre attività in conformità con tutte le leggi e le norme anti-corruzione vigenti.
- Dobbiamo conoscere i nostri clienti, distributori, agenti, fornitori e altri partner commerciali e non concludiamo affari con partner commerciali che non rispettano pienamente le leggi e le norme anti-corruzione.
- Evitiamo i conflitti di interesse.
- Nello svolgimento delle nostre attività in tutto il mondo, rifiutiamo di partecipare o di supportare operazioni di riciclaggio di denaro o il finanziamento di attività terroristiche e criminali.

Cosa fare, cosa evitare:

- Attenersi alla Politica Valmet anti-corruzione e alla Politica Conosci il tuo partner commerciale.
- Non offrire, accettare o promettere doni od ospitalità da/a partner commerciali che superino i normali standard.
- Non pagare o accettare tangenti, bustarelle o altri pagamenti o sconti illegali.
- Non pagare per agevolare decisioni o servizi favorevoli da parte delle autorità.
- Non lasciarsi coinvolgere in relazioni d'affari che potrebbero portare a conflitti d'interesse: se la propria vita personale o le proprie relazioni possono influire sul processo decisionale, consultare il proprio responsabile, assicurarsi che un collega senza legami prenda la decisione e documenti il processo.

Correttezza commerciale

- Noi ci impegniamo a rispettare tutte le leggi e i regolamenti applicabili in materia di sanzioni commerciali e di controllo delle esportazioni.
- Non effettuiamo transazioni con parti soggette a sanzioni commerciali.
- Esportiamo beni nel rispetto dei controlli sulle esportazioni applicabili e, quando necessario, ci dotiamo di licenze e autorizzazioni.

Cosa fare, cosa evitare:

- Rispettare tutte le leggi e le normative sul controllo delle esportazioni e la nostra Politica Conosci il tuo partner commerciale.
- Impegnarsi per aumentare la conoscenza delle sanzioni commerciali e dei controlli sulle esportazioni e dei nostri processi ad essi correlati.
- Chiedere consiglio in caso di dubbi o perplessità su un partner commerciale o su una transazione.



Personne, società
e ambiente



Rispetto dei diritti umani

- Noi rispettiamo i diritti umani sanciti dalla Dichiarazione universale dei diritti umani e dalle convenzioni internazionali.
- Tuteliamo i diritti dei bambini e ci assicuriamo di non essere complici del lavoro minorile o forzato.
- Promuoviamo condizioni di lavoro dignitose per tutti i dipendenti e i partner, in conformità con le convenzioni dell'OIL.
- Rispettiamo la libertà sindacale e di contrattazione collettiva dei nostri dipendenti e incoraggiamo un dialogo aperto e attivo con i dipendenti e gli organi di rappresentanza dei lavoratori.

Cosa fare, cosa evitare:

- Essere consapevoli di cosa significhi rispettare i diritti umani e conoscere la Dichiarazione dei Diritti Umani di Valmet.
- Rispettare le culture locali, le consuetudini e i valori delle persone e delle società locali ovunque si opera.





Pari opportunità, diversità e inclusione

- Noi selezioniamo e assumiamo i dipendenti in base alle loro qualifiche personali e alle competenze per il lavoro.
- Non tolleriamo alcuna discriminazione basata su genere, età, razza, religione o credo, origine etnica o nazionalità, opinione politica, stato coniugale o di convivenza civile, orientamento sessuale, identità di genere, disabilità o altre caratteristiche protette dalla legge.
- Apprezziamo la diversità nella formazione, nel talento, nell'intuito, nell'istruzione e nell'esperienza dei nostri dipendenti; crediamo che ciò contribuisca al nostro successo e alla sostenibilità, migliorando l'innovazione, la flessibilità e la capacità di comunicare con i nostri stakeholder.

Cosa fare, cosa evitare:

- Applicare la nostra politica per le Pari Opportunità e la Diversità.
- Essere rispettosi e inclusivi nelle interazioni interpersonali.
- Costituire team composti da persone con formazione e competenze diverse.

Ambiente di lavoro rispettoso

- Noi apprezziamo il lavoro di squadra quale parte integrante del successo della nostra organizzazione. Lavorando insieme, trattiamo tutti gli altri con rispetto, cortesia e onestà, promuovendo uno spazio in cui condividere le idee.
- Valorizziamo e salvaguardiamo il nostro diritto di lavorare in un ambiente libero da molestie.
- Non tolleriamo alcuna condotta, da parte di qualsiasi dipendente o persona associata alle attività della nostra società, che possa molestare, minacciare, danneggiare o interferire con le prestazioni lavorative di un'altra persona o creare un ambiente lavorativo intimidatorio, offensivo, ingiurioso o ostile.

Cosa fare, cosa evitare:

- Rispettare la nostra Politica di non discriminazione e contro le molestie.
- Rispettare il punto di vista delle altre persone nelle proprie attività quotidiane.
- Essere aperti e rispettosi dei diversi punti di vista, sia che derivino da differenze culturali, da convinzioni politiche o da qualsiasi altro aspetto dell'identità individuale.
- Non tollerare qualsiasi forma di cattiva condotta, tra cui bullismo, violenza, molestie sessuali, trattamenti punitivi o abusi di qualsiasi tipo.



Tutela di salute, sicurezza e benessere

- Tutti noi condividiamo la responsabilità per la sicurezza, la salute e per un posto di lavoro correttamente gestito, ovunque operiamo.
- Siamo convinti che ogni tipo di incidente possa essere prevenuto investendo in una forte cultura della sicurezza, in una gestione efficace dei rischi e nel miglioramento continuo.
- Dimostriamo che la sicurezza viene al primo posto lavorando in modo sicuro, partecipando ad attività che promuovono la salute e la sicurezza e prendendoci cura l'uno dell'altro.
- Chiediamo ai responsabili di essere di esempio e di promuovere attivamente la salute e la sicurezza.
- Ci aspettiamo che chiunque collabori con noi rispetti e si attenga agli impegni e ai requisiti di salute e sicurezza.

Cosa fare, cosa evitare:

- Rispettare le leggi e le normative vigenti in merito a salute e sicurezza; conformarsi alla nostra politica HSE (Salute, Sicurezza e Ambiente), agli Standard Minimi di Sicurezza, alle Regole salvavita e al Sistema di Gestione Globale.
- Analizzare sempre a fondo i rischi per la salute e per la sicurezza nel proprio lavoro quotidiano analogamente alle azioni che si possono intraprendere per prevenirli.
- Assicurarci ogni giorno di essere idonei al lavoro.
- Non intraprendere azioni pericolose o azioni per cui non si è preparati.
- Segnalare tutti gli infortuni, i quasi incidenti o le osservazioni sulla sicurezza in modo da migliorare le nostre attività.





Affari pubblici

- Noi dichiariamo apertamente chi siamo e quali sono le nostre opinioni e posizioni.
- Parliamo dal punto di vista di Valmet.
- Non chiediamo a terzi di rappresentarci nelle attività di lobbying.
- Prepariamo con cura i nostri punti di vista e le nostre posizioni e li basiamo sulla nostra esperienza che ci legittima a parlare dell'argomento in questione.
- Rispettiamo opinioni diverse.
- Non sponsorizziamo candidati politici, politici, partiti o campagne politiche.

Cosa fare, cosa evitare:

- Rispettare le nostre Linee guida per gli affari pubblici e il lobbying.
- Essere trasparenti su tutte le attività relative ad affari pubblici e lobbying.
- Non rivolgersi a consulenti, sviluppatori, fornitori o simili per parlare con i responsabili delle decisioni a nome di Valmet.



Partecipazione alla comunità e sponsorizzazioni

- Siamo consapevoli che la nostra sempre maggiore presenza a livello globale enfatizza la nostra responsabilità nei confronti delle comunità locali in tutto il mondo.
- Incoraggiamo tutte le nostre unità e tutto il personale a partecipare ai programmi delle comunità per la promozione del bene comune.
- Sosteniamo le iniziative che sono in linea con il programma di responsabilità sociale globale di Valmet.

Cosa fare, cosa evitare:

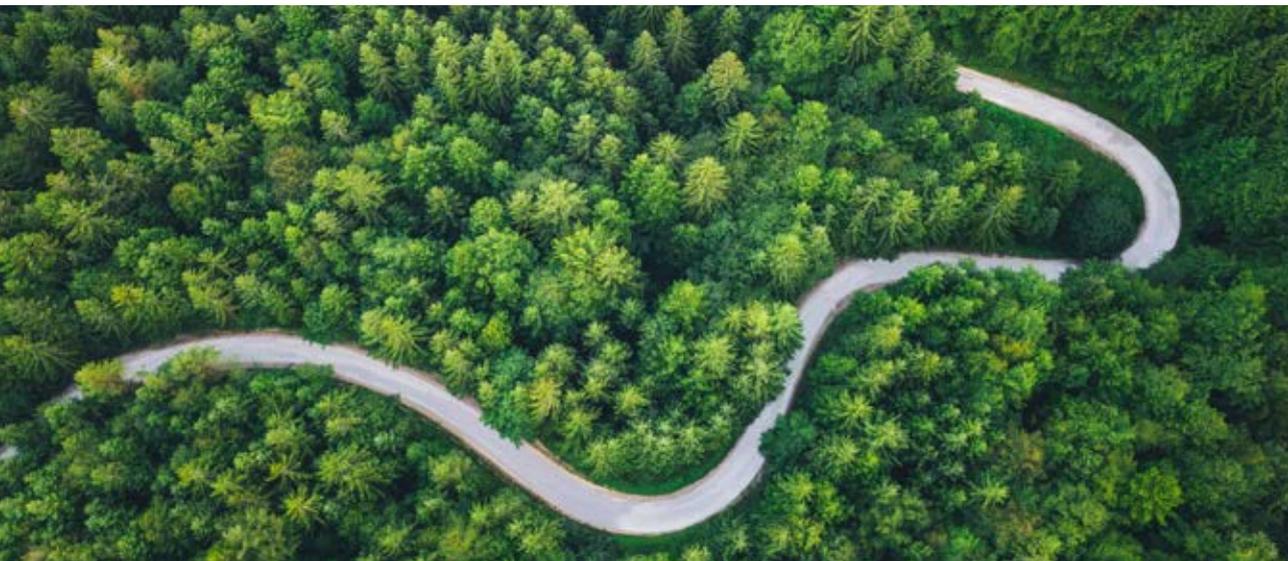
- Conoscere ed attenersi ai Principi Valmet sulle Sponsorizzazioni e sulle Donazioni.
- Non sponsorizzare progetti o iniziative relativi a organizzazioni politiche, religiose o ad altre organizzazioni ideologiche controverse.
- Non sponsorizzare competizioni nazionali o internazionali e sport professionistici.
- Non sponsorizzare attività in conflitto con i nostri valori.

Efficienza ambientale delle attività

- Ci sforziamo di comprendere l'entità dell'impatto ambientale del nostro lavoro e come ridurlo.
- Riduciamo al minimo il consumo di energia, acqua e materiali nelle nostre attività.
- Preveniamo l'inquinamento e applichiamo misure precauzionali per proteggere l'ambiente.
- Promuoviamo la circolarità nelle nostre attività ed il riutilizzo, il riciclo ed il recupero dei rifiuti.
- Monitoriamo e gestiamo costantemente l'utilizzo di sostanze pericolose.

Cosa fare, cosa evitare:

- Rispettare le leggi e le normative ambientali, la nostra Politica HSE (Salute, Sicurezza e Ambiente) e il Sistema di Gestione Globale.
- Essere consapevoli dei possibili requisiti o delle linee guida ambientali relativi al proprio lavoro.
- Proteggere l'ambiente e ridurre gli impatti e i rischi ambientali.
- Discutere attivamente con fornitori, clienti e partner commerciali su come migliorare le prestazioni ambientali delle nostre attività e della catena del valore.





Attenzione al clima e alla circolarità nei prodotti e nei servizi

- Rendiamo possibile ai nostri clienti del settore della cellulosa, della carta e dell'energia applicare la circolarità attraverso una circolazione più lunga, cicli chiusi e l'uso di materie prime rinnovabili e riciclate.
- Rendiamo possibile ai nostri clienti del settore della cellulosa, della carta e dell'energia una produzione neutrale dal punto di vista delle emissioni di carbonio.
- Le nostre soluzioni di controllo del flusso e di automazione hanno un ruolo chiave nelle prestazioni ambientali e di sicurezza di tutte le industrie di processo.
- Sviluppiamo continuamente la nostra tecnologia di processo, l'automazione ed i servizi per migliorare l'efficienza energetica e delle risorse.
- Offriamo servizi che prolungano e ottimizzano il ciclo di vita della base installata dei nostri clienti.
- Progettiamo soluzioni sicure per gli utenti finali.

Cosa fare, cosa evitare :

- Lavorare attivamente per offrire ai nostri clienti servizi e soluzioni che richiedono meno acqua, energia e materie prime e per consentire l'utilizzo di risorse rinnovabili riducendo i materiali di scarto e le emissioni.
- Sostenere i clienti nella loro transizione ecologica e innovare con i partner sui temi del clima e della circolarità.
- Impegnarsi attivamente con i clienti per comprendere i loro obiettivi di sicurezza e sostenibilità.

Qualità di prodotti e servizi

- Noi ci impegniamo a garantire alta qualità nelle nostre attività e nei prodotti e servizi che offriamo ai nostri clienti.
- Interagiamo con i nostri clienti per comprendere le loro necessità e aspettative al fine di stabilire un rapporto commerciale sostenibile.
- Sviluppiamo costantemente il nostro Sistema di Gestione Globale per garantire un modo armonizzato di operare lungo tutta la catena del valore
- Ognuno di noi si assume la responsabilità della qualità del proprio lavoro e del miglioramento continuo.

Cosa fare, cosa evitare :

- Segnalare tutti gli incidenti, riferire le osservazioni e le idee di miglioramento in modo da far progredire la qualità delle nostre attività.
- Fornire la qualità promessa.
- Non accettare una qualità scadente.
- Assicurarsi che i fornitori abbiano un controllo qualità.
- Seguire sempre il nostro Sistema di Gestione Globale.





Catena di approvvigionamento sostenibile

- Per avviare un rapporto commerciale con Valmet, qualsiasi fornitore deve innanzitutto conoscere e sottoscrivere la nostra Politica per una Catena di Approvvigionamento Sostenibile.
- Ci aspettiamo che i nostri fornitori e appaltatori dimostrino elevati standard etici e rispettino la nostra Politica per una Catena di Approvvigionamento Sostenibile.
- Monitoriamo le prestazioni ed i rischi in materia di sostenibilità dei nostri fornitori.
- Collaboriamo con i fornitori per sviluppare azioni per la sostenibilità ed il clima nelle loro attività e nella catena di approvvigionamento.

Cosa fare, cosa evitare:

- Seguire il nostro processo per una catena di approvvigionamento sostenibile.
- Assicurarsi che tutti i fornitori sottoscrivano e rispettino la nostra Politica per una catena di approvvigionamento sostenibile.
- Promuovere attivamente la sostenibilità presso i fornitori.

Segnalazione di cattiva condotta

- Noi incoraggiamo i nostri dipendenti e gli stakeholder a parlare apertamente e manifestare le loro preoccupazioni. I dipendenti sono invitati a contattare i propri superiori o altro personale idoneo quando hanno dubbi sul modo migliore di comportarsi in una situazione particolare. Chiedere prima di agire.
- I dipendenti Valmet sono tenuti a segnalare qualsiasi possibile violazione del nostro Codice di Condotta o altri comportamenti scorretti al proprio superiore, ovvero alle funzioni Risorse Umane, Legale o Audit Interno. La mancata segnalazione di una condotta scorretta è considerata di per sé un comportamento non etico.
 - Tutti i superiori gerarchici hanno la responsabilità di ascoltare e agire se qualcuno riferisce loro un problema.
 - Valmet offre anche TrustLine, un canale basato sul Web e call center, per segnalare sospette violazioni del nostro Codice di Condotta. Questo canale fornisce ai dipendenti e ad altri stakeholder di Valmet la possibilità di effettuare una segnalazione in modo anonimo e nella propria lingua madre. Il canale è gestito da una società esterna ed è progettato in modo da garantire l'anonimato, a meno che il segnalante non voglia identificarsi.
 - Assicuriamo la riservatezza a chiunque segnali sospette violazioni.
 - Non tolleriamo ritorsioni di alcun tipo nei confronti di persone che, in buona fede, hanno manifestato le loro preoccupazioni o che partecipano all'indagine su possibili violazioni.



Questo Codice di
Condotta è rivolto a tutti,
ovunque e ogni giorno.

www.valmet.com

